

မြန်မာနိုင်ငံနှင့် စတင်ဆက်သွယ်ခဲ့သော ဖွံ့ဖြိုးရေးအဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းများ၏

(MYANMAR and the Sustainable Development Goals)

အစိတ်အပိုင်းများ၊ မိန့်ခွန်းများ၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများ

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၀၁၉ - ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများ

အစိတ်အပိုင်းများ - မြန်မာနိုင်ငံသည် ဖွံ့ဖြိုးရေးအဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။

အစိတ်အပိုင်းများ - မြန်မာနိုင်ငံသည် ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။

အစိတ်အပိုင်းများ - မြန်မာနိုင်ငံသည် ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။

အစိတ်အပိုင်းများ - မြန်မာနိုင်ငံသည် ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းချိမ်းညှိမှုများကို မြှင့်တင်ရန် အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။

• မျိုးရင်းသားမှုကြီးစွာ၊ နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
မိစ္ဆာပိတ်စွဲ၊ နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
(Gender, Peace and Ethnicity)

ဤမှာ မူကြမ်းဆိုင်ရာ အထောက်အကူ၊ အချက်အလက်များ -
 ၂၀၀၈ - နိုင်ငံခြား၊ မူကြမ်း - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 တို့၊ အချိုးအစား၊ မူကြမ်း - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 တို့၊ မျိုးရင်းသားမှုကြီးစွာ၊ မူကြမ်း - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ

• မူကြမ်းများမှာ နှစ်မျိုးသမားများဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာ၊ အချက်အလက်များ
များသောအားဖြင့် ထိန်းသိမ်းထား
Heritage (Culture and Environment)

၂၀၀၈ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 မူကြမ်းများ - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 အချက်အလက်များ - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ
 မူကြမ်းများ - များ - ဝ - နှစ်မျိုးသမားများ - များ - ဝ

අනුමැතිය (Approval)

- අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා අදාළ රජයේ සේවකරුවන්ගෙන් සහ අනෙකුත් පුද්ගලික පුද්ගලයන්ගෙන් සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය.

<https://sustainabledevelopment.un.org/focussdgs.html> යන ලිපිනයෙන් විස්තර සඳහා බලන්න.

- මෙහි ඇති සියලුම අංශවලදී සහ අනෙකුත් සංවිධානවලින් සහය ලැබීම සඳහා විශේෂයෙන්ම සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය. (අ. 4) සහ අනෙකුත් සංවිධානවලින් සහය ලැබීම සඳහා විශේෂයෙන්ම සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය. මෙහි ඇති සියලුම අංශවලදී සහ අනෙකුත් සංවිධානවලින් සහය ලැබීම සඳහා විශේෂයෙන්ම සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය.

මෙහි ඇති සියලුම අංශවලදී සහ අනෙකුත් සංවිධානවලින් සහය ලැබීම සඳහා විශේෂයෙන්ම සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය.

පැනලි (PANELS)

පැනලි පිළිබඳව විස්තර සඳහා බලන්න. මෙහි ඇති සියලුම අංශවලදී සහ අනෙකුත් සංවිධානවලින් සහය ලැබීම සඳහා විශේෂයෙන්ම සහතිකයක් ලබා ගත යුතුය.

2023 ජූනි 20 වන දිනට පෙර

x x x x

အတမ်းများ - (PAPERS)

တစ်ခုခုကို ရေးသားဖော်ပြရမည့် အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင်၊
ခေါင်းစဉ် (Title)၊ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ (Theme) ပါဝင်ရမည်
ဖြစ်ပြီး၊ အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် ၂၅၀ ဝက်စ် ဝက်စ်အထိ ရေးသား
ရမည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒများကို ရေးသားဖော်ပြရမည့် အတမ်းများကို -
နောက်ခံအားဖြင့် ရေးသားဖော်ပြရမည်။ အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင်
အချက်အချာများကို အဓိကထား၍ ရေးသားရမည်။ အတမ်းများကို
ရေးသားရာတွင် (On-line) မှတ်တမ်းများကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။
ရေးသားရာတွင် နှစ်ခုထက်ပို၍ ရေးသားရမည်။

ကျေးဇူးတင်အောင် ရေးသားပါ။ - ဇူလိုင် ၂၀၁၇ ခုနှစ်

စီမံကိန်းများ (PROJECTS)

အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် မူဝါဒများ၊ အချက်အချာများ၊
ကျွမ်းကျင်မှုများ ပါဝင်ရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
(Theme) ကို အဓိကထား၍ ရေးသားဖော်ပြရမည်။
အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် ၂၅၀ ဝက်စ် ဝက်စ်အထိ ရေးသား
ရမည်။ အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် မူဝါဒများ၊ အချက်အချာများ၊
ကျွမ်းကျင်မှုများ ပါဝင်ရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။

ကျေးဇူးတင်အောင် ရေးသားပါ။ - ဇူလိုင် ၂၀၁၇ ခုနှစ်

x x x

အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် မူဝါဒများ၊ အချက်အချာများ၊
ကျွမ်းကျင်မှုများ ပါဝင်ရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။

အတမ်းများကို ရေးသားရာတွင် မူဝါဒများ၊ အချက်အချာများ၊
ကျွမ်းကျင်မှုများ ပါဝင်ရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။ နှင့် ဦးစားလမ်းစဉ်အကြောင်းအရာ
ကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။

